

Содействие занятости инвалидов – важная задача работы службы занятости

Содействие занятости граждан, имеющих ограничения к труду, является одним из важных и приоритетных направлений деятельности Верхнепышминского центра занятости населения.

Специалистами ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» применяется комплексный и персонифицированный подход к содействию занятости инвалидов.

При обращении в службу занятости населения каждому инвалиду предоставляется весь спектр государственных услуг, которые входят в компетенцию органов службы занятости в соответствии с имеющимися у инвалида социально-трудовыми рекомендациями. Так, инвалиды могут принимать участие в оплачиваемых общественных работах, в приоритетном порядке проходят профессиональное обучение (в уходящем 2018 году Верхнепышминский центр занятости направил на обучение 6 человек из числа инвалидов), открывают собственное дело, получают услуги по профориентации, психологической поддержке, социальной адаптации на рынке труда, консультации по подбору подходящей работы.

В ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» организовано взаимодействие с предприятиями, организациями, предпринимателями по созданию рабочих мест для инвалидов.

Специалистами ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» проводится постоянный мониторинг работодателей по вопросам содействия занятости инвалидов, по соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест и закрепляемости на них инвалидов после трудоустройства.

Одним из реальных способов предоставления возможности для трудоустройства инвалидов, а также для текущего контроля за приёмом и увольнением инвалидов является применение механизма квотирования рабочих мест.

Ежемесячно проводится анализ соблюдения подконтрольными субъектами обязательных требований на основании сведений, предоставляемых работодателями в соответствии с законодательством в сфере занятости населения.

Несмотря на предпринимаемые ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» меры, сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства этой наименее конкурентоспособной на рынке труда категории граждан, в том числе:

- *нехватка вакансий, которые подходили бы индивидуальным особенностям здоровья;

- *при сниженной мотивации к труду основная доля инвалидов не имеет профессионального образования, что осложняет поиск для них постоянной и достойно оплачиваемой работы;

*несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов;

Трудоустройство инвалидов – это серьезная проблема, с которой сталкиваются и инвалиды при трудоустройстве, и работодатели - при приеме на работу граждан этой особой категории.

Специалисты службы занятости выступают своего рода координаторами встречи работодателей и соискателей-двух сторон рынка труда.

За январь - декабрь 2018 года в Верхнепышминский центр занятости обратились в целях поиска работы 153 человека, относящихся к категории незанятых инвалидов.

ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» постоянно ищет новые возможности трудоустройства граждан с инвалидностью.

Учитывая сложности и определенные трудности при трудоустройстве инвалидов, специалисты Верхнепышминского центра занятости принимают ряд мер, чтобы, с одной стороны, оказать практическую помощь работодателю в подборе и трудоустройстве инвалида, с другой стороны, помочь инвалиду реализовать себя на рынке труда и адаптироваться на новом рабочем месте.



ГКУ «Верхнепышминский центр занятости»