

**В целях укрепления взаимодействия и сотрудничества в ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» состоялось совещание**



*Диалог работодателей и специалистов Верхнепышминского центра занятости, состоявшийся в связи с изменениями в Законе РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации», а также в связи с изменениями в пенсионном законодательстве, получился открытым, конструктивным, и есть все основания полагать, что поднятые темы найдут продолжение, а вопросы - станут решаться.*

В рамках работы по разъяснению вопросов соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также предупреждения возникновения социально-трудовых конфликтов и недопущения снижения уровня занятости граждан предпенсионного возраста

16 ноября 2018 года в ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» состоялось информационно-обучающее совещание для работодателей.

Мероприятие проходило с участием Управления Пенсионного фонда России города Верхняя Пышма и города Среднеуральска Свердловской области.

Основной целью мероприятия стало оказание информационной и профилактической помощи руководителям и специалистам организаций в решении вопросов обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Работодателям и специалистам, ответственным за ведение кадрового делопроизводства, даны разъяснения о трудовых правах граждан, в том числе предпенсионного возраста, предоставлена информация о государственных услугах в области содействия занятости, рассказано о необходимости наполнения банка вакансий, о возможностях Общероссийской базы вакансий "Работа в России".

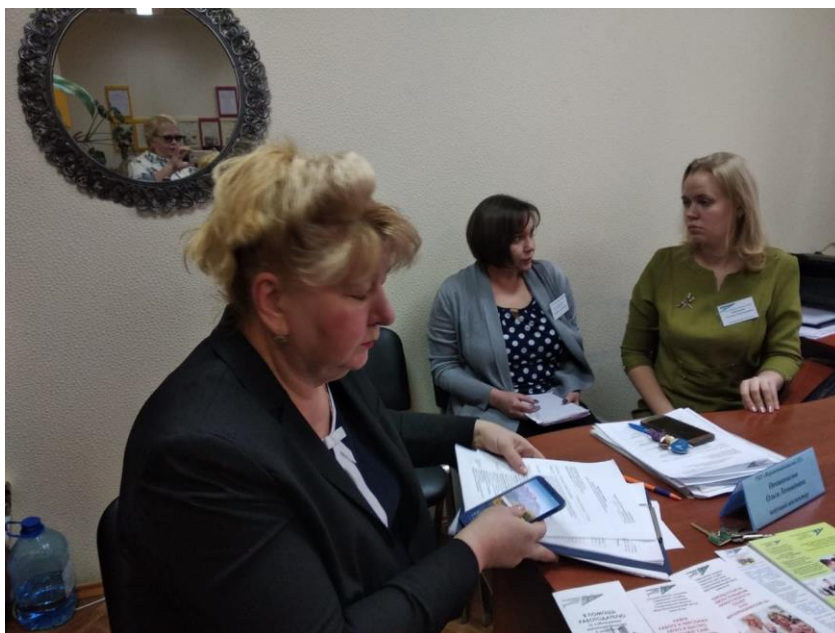
Директор ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» Н.Н. Кириллова акцентировала внимание собравшихся на введение дополнительных мер по обеспечению сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста, рассказала о возможностях и мерах предпринимаемых службой занятости по оказанию содействия гражданам предпенсионного возраста в поиске подходящей работы:

- в центре занятости населения создан консультационный пункт и телефон «горячей линии» для граждан предпенсионного возраста;
- организована адресная работа с гражданами предпенсионного возраста по вопросам занятости;
- осуществляется представление в Департамент по труду и занятости Свердловской области информации о работодателях, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста;
- ведется мониторинг лиц предпенсионного возраста, планирующих (не планирующих) осуществление дальнейшей трудовой деятельности на конкретном предприятии;
- ведутся работы по организации профессионального обучения и профориентации граждан предпенсионного возраста;
- обновляется база вакансий для трудоустройства лиц предпенсионного возраста при помощи портала «Работа в России».

Совещание позволило конструктивно обсудить состояние рынка труда Верхнепышминского и Среднеуральского городских округов, а также актуальные проблемы, касающиеся поэтапного увеличения пенсионного возраста. Обозначены конкретные темы, высказаны предложения, намечены дальнейшие пути взаимодействия работодателей и службы занятости. Каждому участнику мероприятия вручены раздаточные материалы по вопросам содействия занятости граждан (в том числе предпенсионного и пенсионного возраста), подготовленные специалистами центра занятости населения.

Безусловно, некоторые вопросы так и остались открытыми.

Специалисты ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» надеются на активное содействие работодателей в трудоустройстве данной категории лиц, а также в сохранении рабочих мест, занятых на предприятиях лицами предпенсионного возраста.



О.Л. Овчинникова, специалист по связям  
с работодателями ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ»,

т. 8-343468-5-43-72,

8-902-279-11-80