

**ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» напоминает о необходимости
своевременного предоставления отчетности о наличии
вакантных мест**



В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) предоставляется в ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» ежемесячно до 28 числа, а также в течение трех дней с момента открытия вакансии, в бланковом виде (утвержденная форма "Сведения о потребности в работниках"), а также может быть направлена по почте, включая электронную почту, с использованием Интернет-технологий и средств факсимильной связи.

Сотрудничество работодателей и Верхнепышминского центра занятости идет по нескольким направлениям. Самое главное из них – это оказание работодателям государственной услуги подбора необходимых работников с учетом предъявленных требований. Подбор работников может быть проведен не только среди граждан, зарегистрированных в целях поиска работы, но и из банка высококвалифицированных работников, которые в настоящее время работают, но желают сменить место работы.

Специалистами ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» регулярно проводится работа по организации комплекса мероприятий по обеспечению реализации активной политики занятости населения, направленной на снижение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве, расширению видов услуг работодателям в подборе необходимых кадров, а также на исключение необоснованных увольнений граждан предпенсионного возраста.

С целью укрепления взаимодействия и сотрудничества предприятий и организаций Верхнепышминского и Среднеуральского городских округов специалисты ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» проводят семинары, рабочие встречи, совещания, "круглые столы" с работодателями по выполнению соблюдения требований закона о занятости, размещают информационные

материалы в СМИ.

С целью выявления фактов сокрытия работодателями вакансий специалистами ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» проводится регулярный анализ объявлений о вакансиях, размещенных в печатных изданиях, на телевидении, в общественном транспорте, в интернете. Периодически осуществляется сверка количества принятых работников и количества вакансий, предоставленных в центр занятости. Отслеживаются и вакансии, размещенные на различных сайтах поиска работы.

Анализируя банк вакансий и картотеку предприятий, зарегистрированных в ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ», можно с сожалением отметить, что в настоящее время на территории городского округа Верхняя Пышма и городского округа Среднеуральск фиксируются факты неисполнения отдельными организациями обязательных требований в области законодательства в сфере занятости населения.

Имеется ряд работодателей, которые не предоставляют сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в службу занятости населения, что затрудняет возможность трудоустройства безработных граждан. Бездействие таких работодателей влечет за собой нарушение прав безработных трудоспособных граждан, создает напряженность на рынке труда, препятствует проведению государственной политики занятости населения.

Уважаемые работодатели!

Приглашаем Вас к взаимовыгодному сотрудничеству!

Предлагаем Вам принять все меры по недопущению нарушений в области законодательства в сфере занятости населения и своевременно информировать ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» о наличии вакансий. Также напоминаем Вам, что в случае нарушения Вами статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" информация незамедлительно передается в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области и органы прокуратуры.

Более подробную информацию об услугах службы занятости можно получить в ГКУ «Верхнепышминский центр занятости» (г. Верхняя Пышма, ул. Кривоусова, 6, кабинет № 22, телефон: 8-34368-5-43-72, e-mail: vpchev@gmail.com).



О.Л. Овчинникова, специалист по связям
с работодателями ГКУ «Верхнепышминский центр занятости»