

Особенности трудоустройства подростков в летний период

Несовершеннолетние граждане – особая категория работников, и установление специальных норм регулирования их труда объясняется, прежде всего, заботой об их здоровье. Как же принять на работу работника в возрасте до 18 лет и учесть при этом все требования закона?

Трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим возраста 14 лет, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Несовершеннолетним гражданам, достигшим 15 лет, вышеуказанные согласия оформлять не требуется.

Для заключения трудового договора несовершеннолетние граждане предъявляют работодателю следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Кроме того, при поступлении на работу несовершеннолетний должен пройти медицинский осмотр и получить справку о состоянии здоровья. Справка оформляется бесплатно в детской поликлинике по месту жительства.

При трудоустройстве подростков работодатели должны учитывать правила и ограничения, регулирующие работу несовершеннолетних в соответствии с трудовым законодательством.

Так, работодатели обязаны установить подросткам сокращенную продолжительность рабочего времени.

В период каникул подростки в возрасте от 14 до 15 лет могут работать не более 4 часов в день, подростки в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов в день, подростки в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов в день.

В течение учебного года для подростков в возрасте от 14 до 16 лет продолжительность рабочей смены составляет - 2,5 часа, от 16 до 18 лет – 4 часа.

Следует помнить, что Трудовым кодексом Российской Федерации установлен запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе, к работе в выходные, нерабочие, праздничные дни, к работе в ночное время. Работодатель не вправе отправлять подростка в командировки, привлекать к работе с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, на подземные работы, на работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию. Подросткам также запрещено переносить и передвигать тяжести, превышающие установленные для них предельные нормы.

Работодатель не имеет права при приеме на работу устанавливать несовершеннолетнему испытательный срок.

При трудоустройстве работодатель заключает с подростком трудовой договор, который должен быть обязательно оформлен в письменном виде, не позднее чем через три дня после того, как подросток приступил к работе. Трудоустройство по устной договоренности незаконно, так как не дает подростку никаких льгот и гарантий, в том числе на своевременную и полную выплату заработной платы.

Таким образом, привлечение несовершеннолетних граждан к труду обладает рядом особенностей, направленных на создание для них оптимальных условий труда, которые в обязательном порядке должны учитываться всеми работодателями.



