



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)

**ПРИКАЗ**

25.12.2020

№ 267

г. Екатеринбург

**Об утверждении Публичной декларации целей и задач  
Департамента по труду и занятости населения Свердловской области  
на 2021 год**

В соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», по результатам рассмотрения и одобрения на заседании Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области (протокол от 17.12.2020 № 5)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Публичную декларацию целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2021 год (далее – Публичная декларация) (прилагается).

2. Начальнику отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента по труду и занятости населения Свердловской области А.П. Козионову разместить Публичную декларацию на официальном сайте Департамента в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

Утверждена приказом  
Департамента по труду и занятости  
населения Свердловской области  
от 25.12.2020 № 357

## Публичная декларация целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2021 год

Целями деятельности Департамента по труду и занятости населения Свердловской области являются:

1) осуществление на территории Свердловской области полномочий в области содействия занятости населения и полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации;

2) осуществление государственного управления охраной труда, государственной экспертизы условий труда и развитие социального партнерства на территории Свердловской области.

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент)

Постановлением Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 23-ПП  
«О Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области»

Реализует отдельные направления государственной политики в сфере содействия занятости населения, охраны труда и социально-трудовых отношений, а также осуществляющим полномочия Российской Федерации, переданные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

Департамент является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области по:

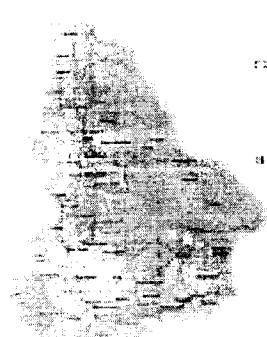
- определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников в Свердловской области, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы
- реализации Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 - 2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 28.08.2013 N 1054-ПП

Полномочия Департамента осуществляются в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП, состоящей из 9 подпрограмм.

## Государственная программа «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года»

(программа реализуется Правительством Свердловской области от 21.06.2019 № 1272-ПП)

**Стратегическая цель:** Обеспечение рынка труда Свердловской области кадрами в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики Свердловской области



100 тысяч человек  
статистически  
государственный учет в  
сфере занятости  
↓  
из них 110 тысяч человек  
в сфере поиска  
постоянной работы

Подпрограмма	Содержание занятости населения
Подпрограмма 1	Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, профессиональная поддержка и социальная адаптация на рынке труда
Подпрограмма 2	Организация обеспечения работ и занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы
Подпрограмма 3	Территориальное перераспределение трудовых ресурсов
Подпрограмма 4	Социальная поддержка безработных граждан
Подпрограмма 5	Управление отраслей труда и развитие социального партнерства
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы
Подпрограмма 7	Дополнительные мероприятия по социально направленности на рынке труда Свердловской области
Подпрограмма 8	Обеспечение содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом

### Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения»

**Цель** – содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм занятости, позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей.

Для достижения цели реализуются 4 задачи:

<b>Задача 1. Создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда Свердловской области в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики</b>	
<b>Индикатор:</b> Уровень трудоустройства – 65,5%	<b>значения показателей</b>
<b>Целевые показатели:</b>	
Уровень безработицы по методологии МОТ	не более 5,6%
Уровень регистрируемой безработицы	не более 1,36%
Коэффициент напряженности	не более 0,85 незанятых к числу вакансий
Доля трудоустроенных выпускников	42,5%
Доля инвалидов, трудоустроенных органами службы занятости населения	40,3%
Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) привлечение наставников	30 человек
<b>Задача 2. Расширение использования гибких форм занятости</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Количество размещенных информационных единиц	2190 единиц
Доля граждан, имеющих доступ к системе «Работа в России»	85,0%

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, из них для лиц предпенсионного и пенсионного возраста	<b>503 ярмарки, из них 30 ярмарок для лиц предпенсионного и пенсионного возраста</b>
Уровень трудоустройства после проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	<b>22,85%</b>
Доля безработных граждан, получивших информацию о возможности организации предпринимательской деятельности	<b>10,5%</b>
Численность безработных граждан, открывших собственное дело и получивших единовременную финансовую помощь	<b>139 человек</b>

<b>Задача 3. Содействие стабилизации ситуации на рынке труда монопрофильных населенных пунктов в Свердловской области</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Уровень официально зарегистрированной безработицы на территориях монопрофильных населенных пунктов в Свердловской области на конец отчетного периода	<b>не более 1,52%</b>
Коэффициент напряженности на территориях монопрофильных населенных пунктов в Свердловской области на конец отчетного периода	<b>не более 1,17 незанятых к числу вакансий</b>

<b>Задача 4. Повышение качества предоставления услуг в сфере содействия занятости населения в Свердловской области, в том числе услуг по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Доля заключенных соглашений о сотрудничестве в сфере занятости населения между органами службы занятости и частными агентствами занятости, кадровыми агентствами	<b>36,0%</b>
Доля специалистов-профконсультантов органов службы занятости населения, повысивших квалификацию по образовательным программам, отвечающим требованиям компетентностного подхода	<b>95,0%</b>
Доля граждан, освоивших программы профобучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	<b>9,0%</b>
Уровень удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения	<b>90,0%</b>

## Подпрограмма 2 «Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка»

**Цель** – смягчение структурных диспропорций на рынке труда.  
Для достижения цели реализуются 3 задачи:

<b>Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности	<b>7800 человек</b>
Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профобучению	<b>114 человек</b>
<b>Задача 2. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования</b>	
	<b>Индикатор:</b> Доля молодых граждан в возрасте 14–17 лет, охваченных различными формами профориентации – <b>34,0%</b>
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	<b>84 594 человека</b>
<b>Задача 3. Психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан на рынке труда</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан	<b>6500 человек</b>
Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	<b>6500 человек</b>

**Подпрограмма 3 «Организация общественных работ и занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

**Цель** – предотвращение роста напряженности на рынке труда.  
Для достижения цели реализуются 2 задачи:

<p><b>Задача 1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</b></p>	<p><b>Индикатор:</b> Доля граждан, принявших участие в общественных работах, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временном трудоустройстве, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением соответствующих государственных услуг – <b>92,3%</b></p>
<p><b>Целевые показатели:</b></p>	<p><b>значения показателей</b></p>
<p>Численность граждан, принявших участие в общественных работах</p>	<p><b>7362 человека</b></p>
<p>Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу</p>	<p><b>1216 человек</b></p>
<p>Численность безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временную работу</p>	<p><b>84 человека</b></p>
<p>Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временную работу в свободное от учебы время</p>	<p><b>17 000 человек</b></p>

<b>Задача 2. Содействие трудоустройству наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Доля граждан (многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, наркозависимые граждане, прошедшие курс реабилитации), трудоустроенных на созданные (оснащенные) для них рабочие места, в общей численности трудоустроенных граждан данных категорий	5,8%

**Подпрограмма 4 «Территориальное перераспределение трудовых ресурсов»**

**Цель** – повышение мобильности трудовых ресурсов.

Для достижения цели реализуются 3 задачи:

<b>Задача 1. Повышение территориальной и профессиональной мобильности трудоспособного населения в Свердловской области</b>	<b>Индикатор:</b> Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде или переселении в другую местность, в общей численности безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – <b>78,6%</b>
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу по содействию в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	<b>355 человек</b>

Доля граждан, завершивших обучение, в общей численности приступивших к обучению по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по направлению органов службы занятости в целях повышения профессионально-трудовой мобильности	98,0%
Доля заполненных вакансий в общем количестве вакансий, заявленных работодателями, реализующими инвестиционные проекты	60,0%

<b>Задача 2. Создание условий для привлечения и адаптации в Свердловской области высококвалифицированных трудовых мигрантов</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Увеличение доли иностранных высококвалифицированных специалистов в общем количестве иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области	в 1,1 раза к уровню 2014 года
Доля иностранных высококвалифицированных специалистов в общем количестве иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области	0,19%
Доля вакансий с заработной платой выше среднерегиональной в общем количестве заявленных вакансий	33,0%

<b>Задача 3. Организация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, трудовой деятельности в Свердловской области</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Количество выданных заключений о привлечении и использовании иностранной рабочей силы	580 заключений

#### **Подпрограмма 5 «Социальная поддержка безработным гражданам»**

**Цель** – обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.  
Для достижения цели реализуются 3 задачи:

<b>Задача 1. Выплата пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>



Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице (в среднегодовом исчислении)	<b>50 000 человек</b>
<b>Задача 2. Выплата пенсии, назначенной безработным гражданам органами службы занятости досрочно</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Численность граждан, получающих пенсию досрочно (в среднегодовом исчислении)	<b>741 человек</b>
<b>Задача 3. Выплата стипендии безработным гражданам в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Численность граждан, которым назначена стипендия в период прохождения профессионального обучения	<b>7800 человек</b>

### **Подпрограмма 6 «Управление охраной труда и развитие социального партнерства»**

**Цель** – улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков работников, повышение качества рабочих мест по условиям труда в организациях Свердловской области, обеспечение защиты трудовых прав граждан.

Для достижения цели реализуются 4 задачи:

<b>Задача 1. Обучение специалистов по вопросам социального партнерства»</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Численность обученных специалистов по вопросам социального партнерства	<b>1440 человек</b>

<b>Задача 2. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области</b>	
	<b>Индикатор:</b> Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, – <b>не более 43,0%</b>
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих	<b>не более 1,93 человек в расчете на 1 тыс. работающих</b>
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	<b>не более 0,059 человек в расчете на 1 тыс. работающих</b>

Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	<b>не более 1,80</b> человек в расчете на 10 тыс. работающих
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	<b>не более 70 000 дней</b>

<b>Задача 3. Развитие социального партнерства и обеспечение деятельности Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Количество действующих отраслевых соглашений, заключаемых на региональном и территориальном уровнях	<b>61 соглашение</b>
Количество зарегистрированных коллективных договоров, изменений к коллективным договорам	<b>2975 коллективных договоров</b>

<b>Задача 4. Содействие улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда</b>	
	<b>Индикатор:</b> Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – <b>600 000 рабочих мест</b>
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Доля организаций, получающих информацию об изменениях действующего законодательства и проводимых мероприятиях органами власти по вопросам охраны труда	<b>100%</b>
Доля проведенных государственных экспертиз условий труда от общего количества обращений	<b>100%</b>
Количество семинаров, совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, в том числе проведению специальной оценки условий труда и улучшению условий труда	<b>2 мероприятия</b>

**Подпрограмма 7 «Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года»**

**Цель** – обеспечение исполнения полномочий органов службы занятости населения Свердловской области.

Для достижения цели реализуются 4 задачи:

<b>Задача 1. Исполнение Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области государственных функций в области содействия занятости населения</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Объем просроченной кредиторской задолженности по обязательствам областного бюджета Департамента по труду и занятости населения Свердловской области	0
<b>Задача 2. Обеспечение исполнения функций государственными учреждениями службы занятости населения Свердловской области</b>	
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Объем просроченной кредиторской задолженности по обязательствам областного бюджета государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области	0
Объем просроченной кредиторской задолженности государственных бюджетных и (или) автономных учреждений Свердловской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	0

<b>Задача 3. Оборудование подведомственных Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области государственных учреждений элементами доступности для инвалидов, устройствами и приспособлениями, системой голосового оповещения и пространственно-рельефными указателями</b>	
<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Исполнение целевых показателей комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2014–2020 годы	100%

<b>Задача 4. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</b>	
	<b>Индикатор:</b> Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами, – не менее 65,0%

<b>Целевой показатель:</b>	<b>значение показателя</b>
Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются и реализованы проекты по модернизации (региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»)	<b>1 центр занятости</b> ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ»

**Подпрограмма 9 «Оказание содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

**Цель** – стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, для устойчивого социально-экономического и демографического развития Свердловской области, а также удовлетворения потребности экономики Свердловской области в кадрах.

Для достижения цели реализуются 3 задачи:

<b>Задача 1. Содействие обеспечению потребности экономики Свердловской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства</b>	
<b>Задача 2. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Свердловскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи</b>	
<b>Задача 3. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в принимающее сообщество на территории Свердловской области; оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве</b>	
	<b>Индикатор:</b> Доля соотечественников, переселившихся на территорию Свердловской области, занятых трудовой деятельностью, – <b>65,0%</b>
<b>Целевые показатели:</b>	<b>значения показателей</b>
Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному	<b>2500 человек</b>

переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, прибывших в Свердловскую область и поставленных на учет в территориальных подразделениях Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области	
Доля рассмотренных заявлений соотечественников – потенциальных участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, от общего числа поступивших заявлений	<b>100%</b>

Достижение вышеперечисленных целей и задач направлено на реализацию прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечение прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы, целей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».