

**Департамент по труду и занятости населения  
Свердловской области**

**Об организации  
профессионального обучения  
граждан предпенсионного возраста  
органами службы занятости населения  
Свердловской области**

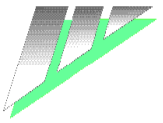
# Новые возможности для инвестиций в человеческий капитал



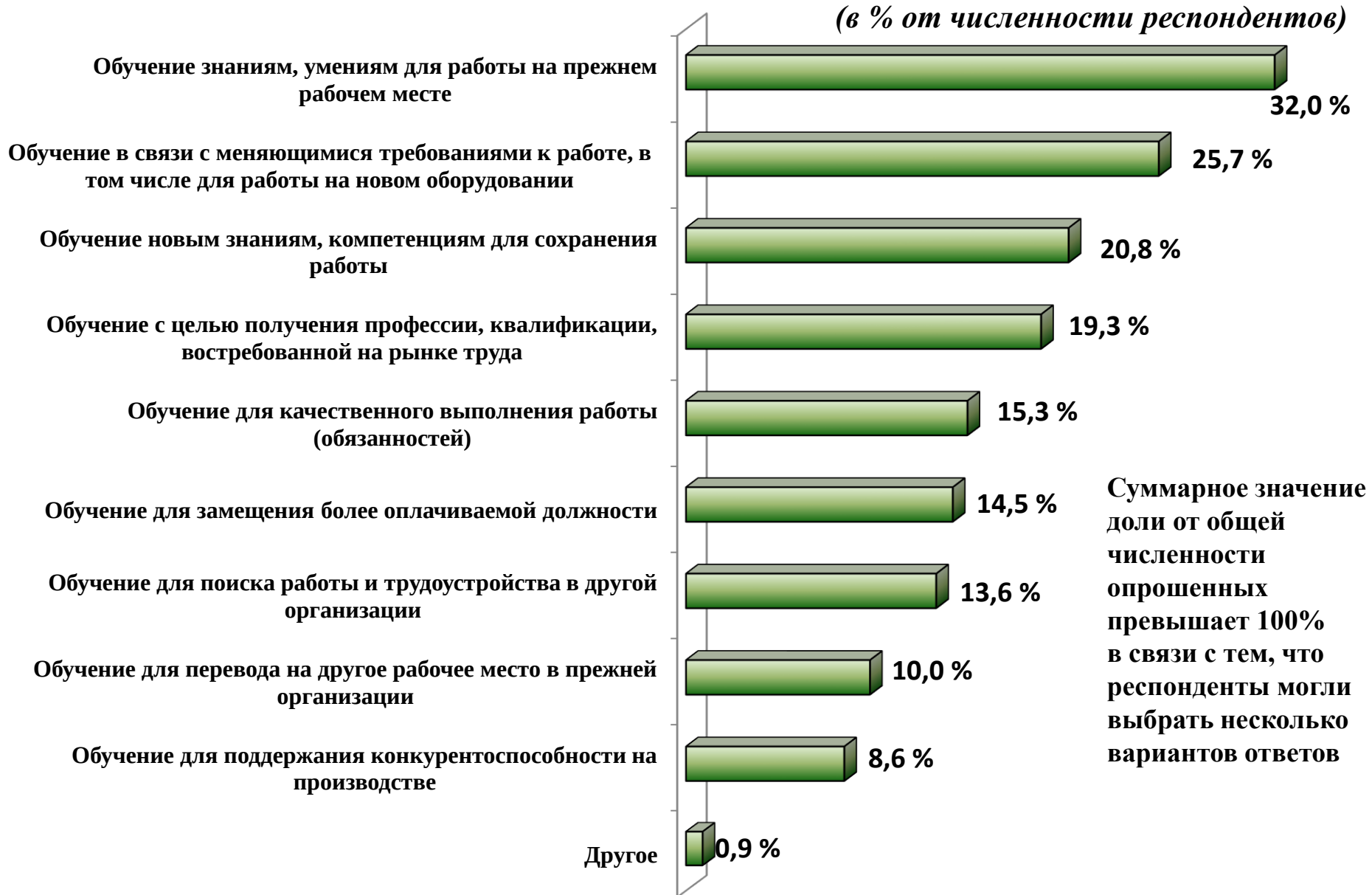
# Социально-демографический портрет респондентов



**Цель опроса:** выявление спроса работников организаций предпенсионного возраста в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования



# Мнения респондентов о целевой направленности организации обучения граждан предпенсионного возраста



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 27 февраля 2019 г. № 138-ПП**  
**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**  
**И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ**  
**ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 27 февраля 2019 г. N 138-ПП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Постановлениями Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и от 06.09.2016 N 887 "Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг", Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 N 3025-р, во исполнение Закона Свердловской области от 6 декабря 2018 года N 144-ОЗ "Об областном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов", Постановления Правительства Свердловской области от 21.10.2013 N 1272-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года" Правительство Свердловской области постановляет:

1. Утвердить Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Орлова.
3. Настоящее Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
4. Настоящее Постановление опубликовать в "Областной газете".

# Департамент по труду и занятости населения Свердловской области

## Центр занятости

Порядок предоставления субсидий  
работодателям  
на финансовое обеспечение затрат  
на обучение работников  
из числа лиц предпенсионного  
возраста

заявка  
соглашение  
финансовый отчет

Работодатели (план обучения  
работников предпенсионного  
возраста)

Учебные центры  
предприятий

договор

Образовательные  
организации

акт  
выполненных  
работ

Информация  
об образовательных ресурсах  
(портал ДТЗН  
Свердловской области):

- межведомственная база данных об образовательных организациях;
- банк современных образовательных программ

Порядок направления  
центрами занятости лиц  
предпенсионного возраста,  
обратившихся в центры  
занятости для прохождения  
обучения

государственный  
и контракт  
(закон 44-ФЗ)

акт  
о выполнении  
государственного  
контракта

Образовательные  
организации

**Шаг 1**

**Анализ возрастного состава работников и  
потребность в обучении (переобучении)**

**Сколько работников?**

**Шаг 2**

**Предварительные консультации  
в центре занятости**

**Что и как  
оформляем?**

**Шаг 3**

**Подготовка и подача заявки**

**Пакет документов**

**Шаг 4**

**Заключение соглашения  
с центром занятости**

**Соглашение**

**Шаг 5**

**Заключение договоров  
с образовательными  
организациями**

**Договоры/получение  
50% аванса**

**Шаг 6**

**Направление работников  
на обучение**

**Документы  
о квалификации**

**Шаг 7**

**Предоставление финансового  
отчета**

**Получение остатка  
средств субсидии**

**Шаг 8**

**Предоставление информации о  
сохранении занятости обученных  
работников (до 15 января)**

**Информация  
(письмо) в центр  
занятости**

# **Заявка организации (предприятия) в ЦЗ**

- **Копии учредительных документов**
- **Справка кредитной организации о номере счета для перечисления субсидии**
- **Справка об уплате налогов, сборов... (не ранее чем за месяц до подачи заявки)**
- **Список работников (по установленной форме)**
- **Расчет планируемых расходов на ПО и ДПО (по установленной форме)**
- **Копия документа о планировании обучения работников (на соответствующий период (год));**
- **Выписка из реестра юридических лиц**
- **Документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя**

*Копии заверяются работодателем либо уполномоченным лицом*



# Расчет размера субсидий

$$S = S_{1\text{обуч}} + S_{2\text{обуч}} + \dots + S_{i\text{обуч}}$$

где:

$S$  - общий размер субсидии (рублей);

$S_{1, 2, i\text{обуч}}$  - затраты на обучение работников по  $i$ -й образовательной программе (рублей),

которые рассчитываются по формуле:

$$S_{i\text{обуч}} = N_{ip} \times C_{\text{обуч}}, \text{ где:}$$

$N_{ip}$  - численность работников, планируемых к обучению по  $i$ -й образовательной программе (человек);

$C_{\text{обуч}}$  - стоимость обучения одного работника по  $i$ -й образовательной программе (курсу), но не более 54065 рублей за курс обучения.



# ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

(наименование организации, индивидуальный предприниматель)  
о понесенных расходах, связанных с организацией обучения  
работников из числа лиц предпенсионного возраста,  
в 20\_\_ году

Номер строки	Вид расходов *	Численность работников в связи с прохождением обучения (человек)	Сумма фактических затрат (рублей)
1	2	3	4

\* Виды расходов группируются по наименованию образовательных программ (курсов) с подведением итогов по каждой образовательной программе (курсу) и по всем образовательным программам (курсам). При организации обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста в учебных центрах в графу 2 вносятся наименования фактически произведенных расходов, соответствующих видам расходов, указанных в пункте 13 Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

# Организация обучения лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в центры занятости



Гражданин  
предпенсионного  
возраста

Письменное заявление  
о направлении на  
профессиональное обучение  
(переобучение)



Центр занятости

- определяет образовательную программу по профессии (специальности), направлению обучения, востребованным на рынке труда Свердловской области, для организации профессионального обучения (переобучения);
- производит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения (переобучения);
- оформляет и выдает направление в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения (переобучения)


Профессиональное обучение  
(переобучение)

# Банк образовательных программ, рекомендуемых для организации ПО и ДПО граждан предпенсионного возраста

Университет третьего возраста x +

← → ↻ <https://www.szn-ural.ru/content/университет%20третьего%20возраста>

Версия для слабовидящих



Интерактивный портал  
Департамента по труду и занятости населения  
Свердловской области

Личный кабинет

Логин

Пароль



Вход [Забыли пароль?](#)

Гражданам   Работодателям   Департамент   Информация   Войти через госуслуги

[Главная](#) / [Гражданам](#) / [Университет третьего возраста](#)

## Университет третьего возраста

### Актуальная информация


Сортировать по:   

11.04.2019	<a href="#">Банк образовательных программ, рекомендуемых для организации профессионального обучения и допо...</a>
10.01.2019	<a href="#">Спрос работников организаций предпенсионного возраста на прохождение профессионального обучени...</a>
04.10.2018	<a href="#">Перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Свердловской области...</a>



# Показатели, характеризующие объем и результативность

- **численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к установленному плановому значению показателя, не менее 100,0%;**
- **доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0%**

 ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ДТЗН Свердловской области)	
<b>ПРИКАЗ</b>	
<u>202-2019</u>	<u>№ 52</u>
г. Екатеринбург	
<b>Об установлении контрольных значений показателей, характеризующих объем и результативность реализации государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, на 2019 год</b>	
<p>В целях обеспечения реализации мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14.12.2018 № 3, во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года»</p>	
<b>ПРИКАЗЫВАЮ:</b>	
1. Утвердить государственными казенными учреждениями службы занятости	

# **Целевые группы работников для обучения**

- руководители структурных подразделений предприятий**
- инженерно-технические работники**
- квалифицированные и высококвалифицированные специалисты, рабочие производственных участков**