

**О результатах проведения в 2019 году
профориентационных мероприятий с элементами форсайт-игры
«Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее»**

(информационная справка)

Екатеринбург
2019

О результатах проведения в 2019 году профориентационных мероприятий с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее» (информационная справка). – Екатеринбург: Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, 14 с.

Содержание

Пояснительная записка.....	4
1. Организационно-содержательные особенности проведения центрами занятости мероприятий с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее».....	5
2. Категории участников профориентационных мероприятий с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее».....	6
2.1. Охват учащейся молодежи профориентационными мероприятиями.....	6
2.2. Участие социальных партнеров в проведении профориентационных мероприятий	7
3. Отзывы социальных партнеров об участии в профориентационных мероприятиях с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее».....	10
4. Основные итоги и выводы	12
Приложения.....	13

Пояснительная записка

Органами службы занятости населения Свердловской области продолжается реализация Плана мероприятий современной системы профориентации, включающего проект ранней профориентации школьников «Билет в будущее» на 2018-2021 годы (далее – План). Реализация мероприятий направлена, в том числе, на развитие участниками профориентационной работы механизмов, форм и методов профессиональной ориентации учащейся молодежи.

В 2019 году в рамках реализации пункта 20 Плана Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) осуществлена разработка сценария проведения государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – Департамент, центры занятости) профориентационных мероприятий с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее».

Применение элементов форсайт-игры в проведении профориентационных мероприятий было направлено на создание для молодых людей возможности спрогнозировать вероятное профессиональное будущее с учетом потребности в квалификационных кадрах на местном рынке труда. Аудитория «форсайт-игры» – широкий круг участников различного социального и профессионального статуса, которые заинтересованы в предмете обсуждения.

В 2019 году около пяти тысяч учащихся общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования детей в формате командной работы осуществили разработку своего рода «навигатора» профессионального будущего и представили свои разработки сверстникам и стратегическим консультантам (экспертам), которые, в свою очередь, дали актуальные советы и полезные рекомендации в рамках обсуждаемой тематики.

Информация о результатах проведения в 2019 году названных мероприятий приводится в данной информационной справке, которая может быть полезна как начинающим специалистам-профконсультантам центров занятости, так и имеющим опыт профориентационной работы с учащейся молодежью.

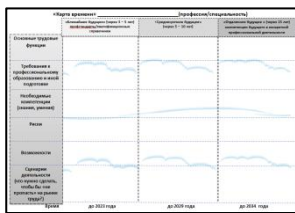
Данная методика проведения профориентационного мероприятия с учащимися общеобразовательных школ может быть применена к более взрослой аудитории молодежи (студентов техникумов, колледжей и вузов) при условии учета их профессиональных профилей подготовки.

Департамент рекомендует использовать рассмотренную методику в дальнейшей работе специалистов центров занятости с учащейся молодежью во взаимодействии с общеобразовательными организациями.

1. Организационно-содержательные особенности проведения центрами занятости мероприятий с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее»

Актуальность проведения профориентационных мероприятий связана с процессами, происходящими на местном/региональном рынке труда, сопровождающимися постепенным вытеснением низко- и среднеквалифицированного труда и усложнением всех существующих профессий. Это, в свою очередь, сопровождается изменениями в трудовых функциях специалистов и необходимых им компетенциях, в том числе способностью быстро осваивать современные технологии.

Цель проведения мероприятий: построение учащимися в формате командной работы «Карты времени» (навигатора) профессионального будущего специалиста конкретной профессии/специальности на основе оценки ее перспектив на рынке труда будущего. Это, в свою очередь, позволяет участникам мероприятий убедиться в том, что в будущем компетенции для выполнения человеком своих профессиональных обязанностей будут значительно шире и универсальнее, не будут зависеть от его профессиональной деятельности. При этом необходимые человеку знания и навыки не будут ограничены одной предметной областью.



Профориентационные мероприятия проводились центрами занятости в рамках предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга). Включение в структуру государственной услуги активных форм работы позволило молодым людям задуматься о проблеме собственного профессионального будущего и необходимости своевременного изучения изменений на местном/региональном рынке труда для обдумывания различных вариантов возможного профессионального развития.



Для достижения поставленной цели специалистами-профконсультантами центров занятости в 2019 году решались следующие задачи:

- доработка сценария проведения мероприятий с учетом информации о перспективах спроса на квалифицированные кадры на местных рынках труда и подготовка раздаточного материала для работы микрогрупп;

- обеспечение участия в мероприятиях группы стратегических консультантов и студентов-волонтеров;

- организация проведения мероприятий, в том числе в учреждениях отдыха и оздоровления детей (в соответствии с методическими рекомендациями, направленными письмом Департамента от 04.04.2019 № 1895).

2. Категории участников профориентационных мероприятий с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее»

2.1. Охват учащейся молодежи профориентационными мероприятиями

В 2019 году участниками профориентационных мероприятий стали 4828 учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территориях муниципальных образований в Свердловской области, в том числе:

1768 чел. – учащиеся 8 классов общеобразовательных школ;

1797 чел. – учащиеся 9 классов общеобразовательных школ;

926 чел. – учащиеся 10 классов общеобразовательных школ;

337 чел. – учащиеся 11 классов общеобразовательных школ.



Более 2 тысяч молодых людей (почти каждый третий участник) были охвачены названными мероприятиями в летних оздоровительных организациях. Это, в свою очередь, позволило молодым людям совместить летний отдых и актуальную для их возрастного периода деятельность, связанную с профессиональным выбором, а центрам занятости – охватить профессиональной ориентацией в условиях внеучебной среды молодых людей старшего школьного возраста.

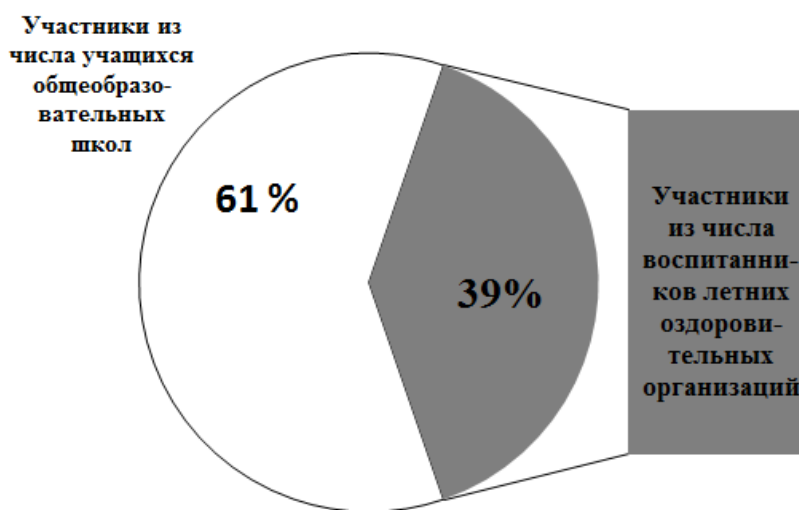


Рисунок 1 – Участники профориентационных мероприятий из числа учащихся общеобразовательных школ и воспитанников оздоровительных организаций

Численность участников профориентационных мероприятий в разрезе территориальных групп центров занятости приведена в приложении 1.

2.2. Участие социальных партнеров в проведении профориентационных мероприятий

В ходе реализации профориентационных мероприятий представители 234 организаций – социальных партнеров выступили в роли стратегических консультантов (экспертов). Их основная функция заключалась в обсуждении результатов выступления участников микрогрупп и подведение итогов данных мероприятий.

Участие социальных партнеров в профориентационных мероприятиях не только способствовало созданию коммуникативного пространства, но и в процессе обсуждения актуальных вопросов, связанных с рынком труда будущего, ими обозначились важные аспекты и проблемы, с которыми люди могут столкнуться в дальнейшем. Кроме этого эксперты смогли поделиться с участниками своим профессиональным опытом.



Основную функцию по установлению профессиональных коммуникаций с представителями социальных партнеров в процессе проведения профориентационных мероприятий выполняли специалисты центров занятости.

Более половины организаций, чьи представители выступили в роли стратегических консультантов, – это представители образовательных организаций, организаций отдыха и оздоровления детей, учреждений дополнительного образования детей. В числе социальных партнеров, принявших участие в мероприятиях, также были представители центров по работе с молодежью и патриотическому воспитанию подростков, социально-реабилитационных и детско-юношеских центров, работодателей, работники органов местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также работники городских библиотек.

Кроме этого в работу микрогрупп (в практической части мероприятия) в качестве модераторов были привлечены студенты-волонтеры – учащиеся старших курсов образовательных организаций профессионального образования.



Так в мероприятиях в качестве волонтеров были привлечены студенты следующих образовательных организаций:

ГБПОУ СО «Богдановичский политехникум»;

ГБПОУ СО «Свердловский областной медицинский колледж»,

ГБПОУ СО «Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»;

ГАПОУ СО «Каменск-Уральский агропромышленный техникум»;

ГАПОУ СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»;

ГБПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»;

ГБПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»;

ГБПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №1»;

ГБПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»;

ГАПОУ СО «Режевской политехникум»;

АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»;

ГБПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум»;

ГБПОУ СО «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»;

ФГАОУ ВО НТИ «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»;

ФГАОУ ВО «Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт» (РГППУ) и иных.

Основная функция студентов-волонтеров сводилась к развитию внутригрупповой коммуникации и выработке участниками совместных предложений в рамках обсуждаемой тематики.



В 2019 году, как и на протяжении нескольких лет, активное участие в профориентационных мероприятиях, организованных центрами занятости, приняли представители работодателей предприятий/организаций Свердловской области, в том числе АО «ЕВРАЗ КГОК», ФГУП «Производственное объединение «Октябрь», АО «Электроремонт», ГБУЗ «Качканарская центральная городская больница», АО «Уралэлектромедь» и иные.

В 2019 году активность к совместной деятельности проявили представители территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав городских округов. Такая совместная деятельность различных структур и организаций выступила одной из мер, направленных на предупреждение и раннюю профилактику правонарушений среди несовершеннолетних граждан.



В текущем году в целях информирования населения территорий и повышения имиджа службы занятости получило развитие сотрудничество центров занятости со средствами массовой информации (СМИ).

Центрами занятости подготовлены информационные статьи, которые были опубликованы на информационных сайтах городских округов, на страницах центров занятости «ВКонтакте», на интерактивном портале Департамента (интернет-ссылки на материалы, размещенные в СМИ, приведены в таблице приложения 2).

3. Отзывы социальных партнеров об участии в профориентационных мероприятиях с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее»

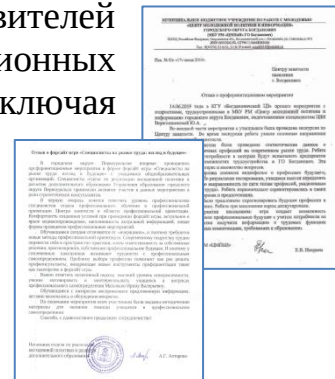
В центры занятости поступил 51 отзыв представителей социальных партнеров, принявших участие в профориентационных мероприятиях в качестве стратегических консультантов, включая руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций и образовательных организаций профессионального образования, учреждений дополнительного образования детей, организаций отдыха и оздоровления детей, представителей центров по работе с молодежью городских округов, представителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, работников городских библиотек.

В большинстве отзывов социальных партнеров сделан акцент на актуальность участия молодых людей в практической деятельности по решению проблемных ситуаций (затруднений), связанных с процессами изменения видов профессиональной деятельности на рынке труда будущего. Это, в свою очередь, является средством побуждения интереса участников к обсуждаемой проблеме.

Одним из важных моментов в отзывах стратегических консультантов является содержательная наполненность мероприятий и интересная форма их проведения, позволяющие привлечь различные категории участников (учащихся школ, студентов, работодателей, педагогов и родителей) для обмена актуальной информацией.

Авторы отзывов из числа педагогических работников обратили особое внимание на возможности, которые создаются для участников мероприятий – возможность анализировать, обсуждать и дискутировать со сверстниками и выстраивать общение со стратегическими консультантами, развивать стратегическое мышление и навыки работы в команде, формулировать и приводить соответствующие аргументы в ограниченный промежуток времени.

Кроме этого, в отзывах социальных партнеров отмечился положительный момент, связанный с возможностью для участников мероприятий пройти профориентационное тестирование и получить информацию о собственных профессиональных наклонностях и возможностях для будущей профессиональной карьеры.



В целом, по информации, содержащейся в поступивших отзывах, проведение мероприятий способствовало популяризации профориентационной деятельности с учащейся молодежью, проводимой органами службы занятости населения, и возможностью непосредственно обсудить с представителями центров занятости возникающие у участников мероприятий вопросы.

Кроме этого, в отзывах представителей социальных партнеров из числа представителей территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав городских округов отмечается необходимость объединения в профориентационной работе ресурсов и возможностей различных организаций для решения проблем, связанных, в том числе, с профилактикой безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних граждан.

Полученная центрами занятости от социальных партнеров информация свидетельствует об актуальности проведения аналогичных мероприятий в территориях муниципальных образований с привлечением широкого круга социальных партнеров.

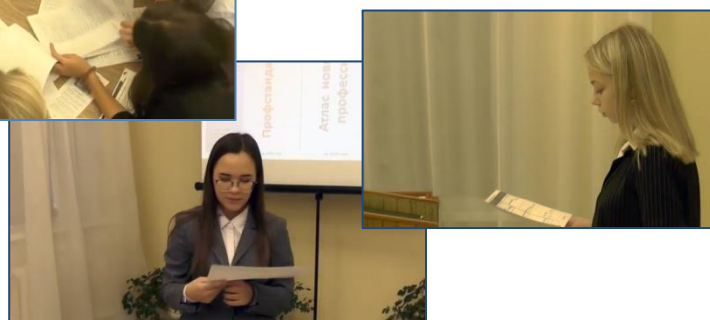
Работа участников в микрогруппах
(мероприятия ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»)



Работа участников в микрогруппах
и выступление представителей микрогрупп
(мероприятия ГКУ «Кушвинский ЦЗ»)



Профориентационные мероприятия
ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ»



Работа участников в микрогруппах
(мероприятия ГКУ «Новоуральский ЦЗ»)



Работа участников в микрогруппах
(мероприятия ГКУ «Невьянский ЦЗ»)

4. Основные итоги и выводы

Профориентационные мероприятия с элементами форсайт-игры – активная форма профессиональной ориентации, включающая взаимодействие ее участников для формирования комплексного представления о перспективах развития рынка труда будущего.



Проведение профориентационных мероприятий с элементами форсайт-игры в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, обеспечило массовость, публичность и результативность участия подростков и юношей в профориентационной деятельности и позволило актуализировать их профессиональные планы с учетом сведений о текущей потребности на местных рынках труда, а также обозначить приоритеты на будущую профессиональную деятельность.



Консолидация необходимых усилий и объединение ресурсов социальных партнеров – участников профориентационных мероприятий, выступивших в роли экспертов (стратегических консультантов), способствовала развитию организационно-кадровых и экспертных условий для осуществления профориентационной работы на территории муниципальных образований в Свердловской области в целях обеспечения эффективного сопровождения учащейся молодежи в процессе профессионального самоопределения.

Результаты проведения центрами занятости мероприятий с элементами форсайт-игры показали, что данная форма профориентационной деятельности вызывает интерес как у самых участников мероприятий, так и социальных партнеров, и может применяться центрами занятости и в дальнейшей деятельности, но при условии развития деловых коммуникаций и расширения деловых связей с социальными партнерами в рамках профориентационной деятельности.

Таблица 1 – Численность участников профориентационных мероприятий
в разрезе территориальных групп центров занятости

Территориальная группа центров занятости	Численность участников мероприятий – учащихся общеобразовательных школ, чел.
Северная территориальная группа	1482
Восточная территориальная группа	1229
Западная территориальная группа	939
Южная территориальная группа	676
Горнозаводская территориальная группа	308
г. Екатеринбург	194

**Таблица 2 – Перечень интернет-ссылок на информационные материалы,
размещенные центрами занятости в сети Интернет**

Наименование центра занятости	Интернет-ссылки
ГКУ «Артемовский ЦЗ»	https://vestart.ru/grand/1643-2019-11-26-14-41-23.html «Артемовских школьников учили видеть на десять лет вперед» газета «Егоршинские вести»
ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ»	https://vk.com/vpcz66 ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» («ВКонтакте») https://www.szn-ural.ru/News/Detail/?id=93783be6-6706-4a4e-a9d9-33d32d93c654 «Профориентационное мероприятие для старшеклассников»
ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ»	http://ekaterinburg.bezformata.com/listnews/ekaterinburgskogo-tcentra-zanyatosti/76587301/ http://чкаловский.екатеринбург.рф/новости/98132 «Специалисты Екатеринбургского центра занятости проводят масштабную работу по профориентации»
ГКУ «Ирбитский ЦЗ»	https://vk.com/@-141590208-25-noyabrya-2019-goda-specialistami-gku-irbitskii-cz-proved?ref=group_block «Специалистами ГКУ «Ирбитский ЦЗ» проведено информационно-профориентационное мероприятие» («ВКонтакте»)
ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ»	http://n-kam.ru/siuzheti/programma-vremya-po-kompasu-forsayt-igra-spetsialisti-na-rinke-truda-vzglyad-v-budushee-22-11-19.html Программа «Время по компасу»
ГКУ «Красноуральский ЦЗ»	https://ok.ru/group/54181169201380/topic/69762056847588 Официальная группа «Жизнь Красноуральска-2» https://krasnoturinsk.info/narodnye-novosti/v-mire-professiy/ «В мире профессий»
ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»	https://ksk66.ru/2019/08/01 «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее» https://vk.com/@-189195525-professii-budushego «Профессии будущего» («ВКонтакте»)
ГКУ «Кушвинский ЦЗ»	https://www.youtube.com/watch?v=nch8gE4RU2M&feature=youtu.be «Форсайт-игра «Профессии будущего»» https://vk.com/club54692695?w=wall-54692695_2199 Детская библиотека города Кушва («ВКонтакте»)
ГКУ «Новоуральский ЦЗ»	https://vk.com/publiclibraryn?w=wall133975726_5796%2Fall Мероприятия в центральной библиотеке а рамках «Дня карьеры» («ВКонтакте»)
ГКУ «Первоуральский ЦЗ»	https://vk.com/pervoczn?w=wall-127393622_2318 «Профориентация школьников» («ВКонтакте»)
ГКУ «Режевской ЦЗ»	https://ok.ru/video/1277251029723 «Форсайт-игра в школе № 44»
ГКУ «Североуральский ЦЗ»	https://www.youtube.com/watch?v=12k3iQDEd2E «Форсайт в летнем лагере»
ГКУ «Талицкий ЦЗ»	http://xn----6kcabnbrqcq1bl3ao2bcl9ph9c.xn--p1ai/articles/media/2019/11/21/professiya-bez-budushego/ «Профессия без будущего»
ГКУ «Туринский ЦЗ»	https://ok.ru/group/56185719422990/topic/131118300042510 «Профориентационное мероприятие для школьников с элементами «форсайт-игры»